



Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова

Программа повышения квалификации

«Экономика труда для менеджеров»

Руководитель программы - к.э.н., доцент
кафедры экономики труда и персонала
экономического факультета МГУ
Хорошильцева Н.А.

Москва





Программа повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров»

Программа повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров» дает **комплексное представление о роли экономических методов управления персоналом** в организации, конкретизирует и структурирует знания по отдельным направлениям экономики труда в кадровом менеджменте.

Программа разработана с участием ведущих преподавателей экономического факультета МГУ, имеющих многолетнюю российскую и зарубежную практику с учетом зарубежного опыта, и содержит большое количество конкретных примеров, реальных практических ситуаций, бизнес-кейсов.



Программа повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров»

Программа повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров» включает в себя **материалы по всем основным направлениям экономики труда** в системе управления персоналом: оценка эффективности найма персонала, оценки, обучения, мотивации работников, организации и нормирования труда, бюджетирование затрат на персонал, управление трудовыми конфликтами, кадровый аудит и корпоративная культура.

В программе **обобщен опыт ведущих российских и зарубежных специалистов, анализируются конкретные технологии управления персоналом лучших компаний, рассматриваются наиболее эффективные инструменты в области управления персоналом.**



Цели программы повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров»

Цели программы повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров»:

1. Сформировать у слушателей представление о системе экономики труда в системе управления персоналом современной организации;
2. Сформировать знания о содержании основных экономических методов управления персоналом;
3. Выработать умения и навыки использования экономических методов управления персоналом.



Задачи программы повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров»

Основные задачи программы повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров»:

1. Передать системные знания и в области экономических методов управления персоналом современной организации;
2. Повысить профессиональный уровень в использовании технологий и методов экономики труда в системе управления персоналом;
3. Научить проводить анализ и оценку эффективности деятельности по управлению персоналом;
4. Познакомить с эффективными технологиями найма, оценки, развития и мотивации персонала, организации и нормирования труда, бюджетирования затрат на персонал, управления трудовыми конфликтами и развития корпоративной культуры.



Учебный план программы повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров»

№	Наименование разделов и тем	Всего,ч.	В том числе	
			дистанц.занятия	очные занятия
1.	Экономика труда в системе управления персоналом современной организации.	4	4	0
1.1.	Экономика труда в системе управления персоналом.	2	2	0
1.2.	Стратегии управления персоналом. Кадровая политика.	2	2	0
2.	Оценка эффективности системы найма персонала.	8	6	2
2.1.	Найм персонала.	4	3	1
2.2.	Оценка эффективности найма персонала.	4	3	1
3.	Оценка персонала.	8	6	2
3.1.	Понятие и виды оценки персонала.	4	3	1
3.2.	Эффективные методы оценки персонала.	4	3	1
4.	Оценка результатов деятельности работников.	8	6	2
4.1.	Методы оценки результатов деятельности работников.	4	3	1
4.2.	Система ключевых показателей эффективности деятельности работников.	4	3	1
5.	Система развития и обучения персонала.	8	6	2
5.1.	Система развития персонала и ее основные элементы.	4	3	1
5.2.	Оценка эффективности системы развития и обучения персонала.	4	3	1



Учебный план программы повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров»

№	Наименование разделов и тем	Всего, ч.	В том числе	
			дистанц. занятия	очные занятия
6.	Организация и нормирование труда.	8	6	2
6.1.	Организация труда, ее основные элементы.	4	3	1
6.2.	Нормирование труда, виды норм, методы нормирования.	4	3	1
7.	Эффективные системы мотивации персонала.	8	6	2
7.1.	Система мотивации и стимулирования персонала.	4	3	1
7.2.	Оплата труда: формы, системы, нормы оплаты труда.	4	3	1
8.	Управление трудовыми конфликтами.	8	6	2
8.1.	Трудовые конфликты: виды, методы разрешения.	4	3	1
8.2.	Оценка эффективности системы управления трудовыми конфликтами.	4	3	1
9.	Развитие корпоративной культуры.	6	4	2
9.1.	Корпоративная культура в системе управления персоналом.	3	2	1
9.2.	Оценка эффективности управления трудовыми конфликтами и системы развития корпоративной культуры.	3	2	1
10.	Оценка эффективности системы управления персоналом.	4	0	4
11.	Итоговая аттестация (зачет)	2	0	2
Итого		72	50	22





Продолжительность программы повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров»



Продолжительность 72 часа.



Форма обучения дистанционная (заочная).

50 часов дистанционно с **5 по 15 июня 2017 г. с 19:00 до 22:00,**

видеозапись занятий и материалы будут доступны слушателям на сайте экономического факультета МГУ с 5 по 17 июня 2017 г.

22 часа очно **15 и 16 июня с 19:00 до 22:00, 17 июня с 9:00 до 20:30** на экономическом факультете МГУ

(г. Москва, Ленинские горы, д. 1, стр. 46, 3-й новый учебный корпус).



Программа повышения квалификации «Экономика труда для менеджеров»



На кого рассчитана программа:

Программа предназначена для менеджеров, менеджеров по персоналу, специалистов в области управления персоналом, имеющих высшее образование.



Результат освоения программы:

- знание теоретических результатов исследований в экономике труда;
- знание прикладных аспектов в области экономики труда;
- знание наиболее эффективных инструментов в области управления персоналом;
- умение применять современные экономические методы управления персоналом.



Стоимость программы 19 000 руб.



Удостоверение о повышении квалификации МГУ



Документ по окончании программы: Удостоверение о повышении квалификации МГУ


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова

УДОСТОВЕРЕНИЕ
о повышении квалификации

ПК МГУ № 001454

Удостоверение является документом установленного образца

Регистрационный номер _____
Дата выдачи _____
Город Москва

Настоящее удостоверение подтверждает, что _____
(фамилия, имя, отчество)
проходил(а) обучение в Московском государственном университете
имени М.В.Ломоносова на (в) _____
(наименование структурного подразделения)
по программе _____
(наименование программы повышения квалификации, тема стажировки)
в объеме _____

Решение аттестационной комиссии от « ____ » _____ г.

Ректор Московского университета М.П.
Секретарь
аттестационной комиссии





Порядок записи на программу

1. Заполнить заявление слушателя и отправить его менеджеру программы;
2. Прислать/принести копии паспорта и диплома о высшем образовании;
3. Заполнить договор;
4. Оплатить квитанции через банк (проверяйте правильность и полноту реквизитов в чеке об оплате).

До начала занятий необходимо передать полный комплект документов: 3 экземпляра договора, заявление слушателя, копию оплаченной квитанции, копию паспорта, копию диплома об образовании.



Начало занятий

В первый день начала занятий Вам на личный электронный адрес, указанный в заявлении слушателя, будут отправлены:

- ▶ ссылка на дистанционную среду;
- ▶ пара логин-пароль для доступа;
- ▶ план-график занятий.



Контактная информация



Руководитель программы -

Хорошильцева Наталья Анатольевна,

к.э.н., доцент кафедры экономики труда и персонала
экономического факультета МГУ.

Менеджер программы -

Алёшина Анна Борисовна

e-mail: labormsu@gmail.com

тел: +7 (903) 217-18-21

► **Ссылка на программу** <http://dpo.econ.msu.ru/labour-economics-for-managers.html>

